

 INSTITUTUL DE STUDII FINANCIARE	<b>Anexa nr. 2</b>  <b>Interviul de evaluare profesională</b>
Poziție	Evaluator de competențe pentru ocupația distribuitor în asigurări și/sau reasigurări cu definitivat
Evaluator (Nume, prenume)	
Data	
Candidat (Nume, prenume)	

**Fișă interviului de evaluare profesională pentru poziția de evaluator de competențe a distribuitorilor în asigurări și/sau reasigurări cu definitivat**

		Nota acordată
1) Abilități verbale și profesionale	Înțelege și utilizează adecvat cuvintele, se exprimă corect gramatical, clar, extrage ideile principale. Comunică ușor cu persoanele care participă la interviu, în diferite arii profesionale. Demonstrează că are un raționament logic. Precizează cel puțin o situație din domeniul său de activitate în care a analizat sarcina primită și indică modul de rezolvare a acesteia.	1 2 3 4 5
2) Abilități de raportare	Enumeră cel puțin o situație din domeniul său de activitate în care, pe baza informațiilor deținute și analizate, a întocmit rapoarte/inștiințări privind rezolvarea unor situații.	1 2 3 4 5
3) Rapiditate în reacții	Reacționează rapid pentru a răspunde provocărilor, a identifica soluții și a lua decizii corecte în activitatea desfășurată.	1 2 3 4 5
4) Capacitate decizională	Se referă la deciziile pe care le-a luat, făcând referire la faptul că acestea au fost corecte și eficiente, inclusiv în ceea ce privește evaluarea profesională a personalului din subordine; precizează că se consultă cu factorii de decizie atunci când situația o impune (în situații care exced limita sa de competență), precum și cu subordonații sau colegii în luarea deciziilor privind soluțiile complexe de asigurare; dă dovadă de hotărâre, decide corect, evaluează alternativele și își motivează temeinic deciziile.	1 2 3 4 5
5) Asumarea responsabilității	Iși asumă, în totalitate, răspunderea pentru deciziile luate.	1 2 3 4 5

Membru comisie de interviu Nume/ Prenume:

Semnătura:

Data:

*\*Aprecierea interviului se face prin sistemul de puncte de la 1 la 5*

*Scala de notare: 1. Nu îndeplinește cerințele postului; 2. Sub cerințele postului, are nevoie de dezvoltare;*

*3. Îndeplinește în mică măsură cerințele postului; 4. Conform cerințelor postului; 5. Peste cerințele postului*

*Candidatul trebuie să obținută minimum 20 de puncte pentru a fi declarat admis*