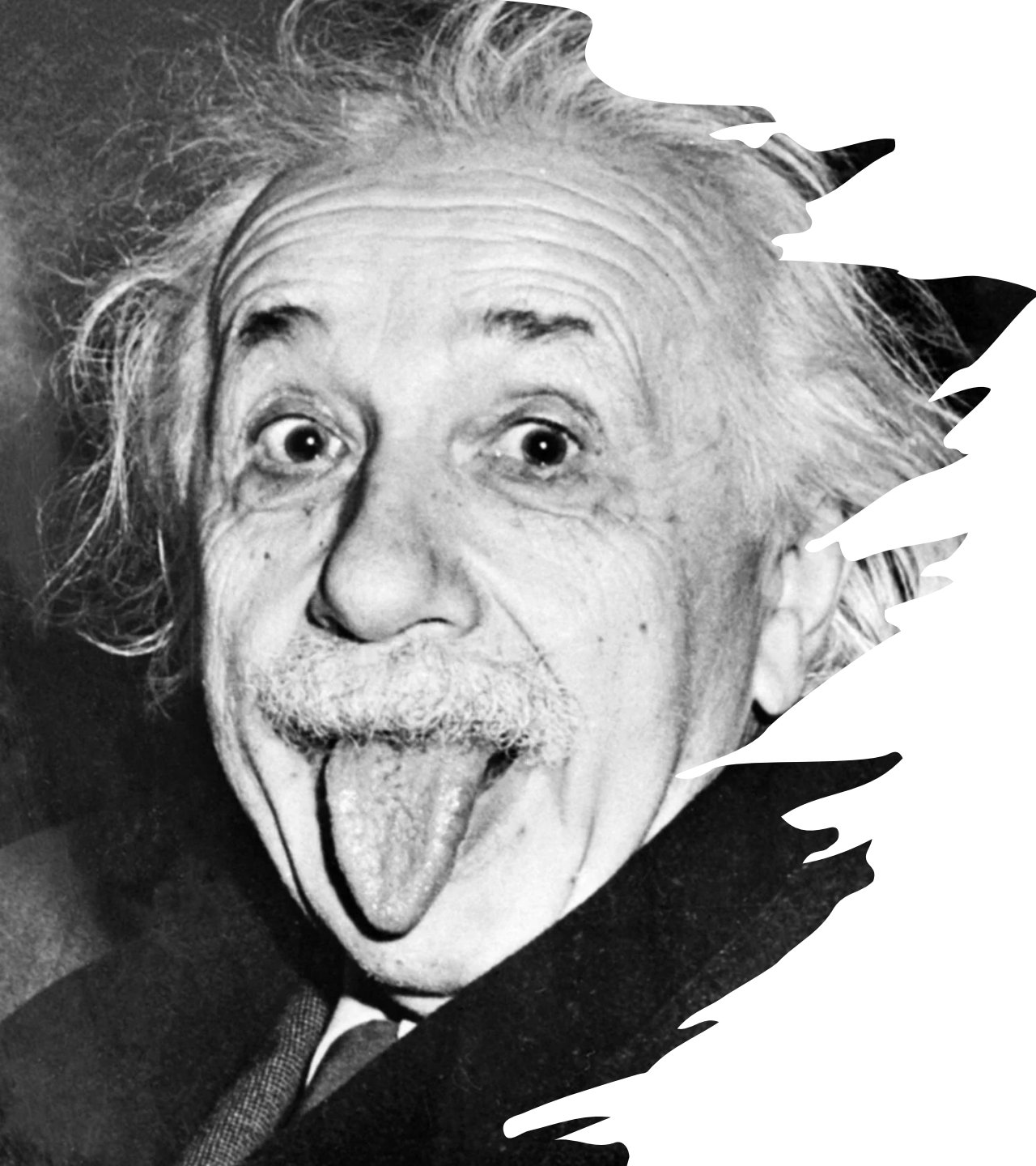


Cele mai bogate **1%** persoane
din lume dețin mai multă avere
decât toti ceilalti **99%**!

MBA KIDS[®]

The background of the entire image is a close-up, slightly blurred photograph of numerous stacks of US dollar bills. The bills are bundled together with white paper bands and yellow rubber bands. The stacks are piled up, creating a sense of wealth and abundance. The lighting is soft, highlighting the texture of the paper and the details of the currency.

HOW TO MAKE YOUR FIRST MILLION



**Succesul și lipsa succesului
încep cu modul în care noi
percepem realitatea.**

- **S1 – BLOCAJ – S2**
- 90.000 de ganduri!
- **Pilot automat 5% 90% 5%**
- Ganduri – Emotii –
Comportament – Rezultate –
Destin

Lupta este în mintea ta!
Mintea ta este cel mai mare
câmp de batalie!

Toate formele de viață se lupta sa își atingă
potențialul maxim fără excepție. Mai puțin noi,
oamenii. De ce? Pentru ca avem liberul arbitru!

Ultima falanga a lui Adam.

3

INTREBARI FUNDAMENTALE

- Ai Sanatate, Frumusete, Bogatie, Familie. Ce alegi sa ai?

- Care sunt cele mai iubite 3 persoane ale tale?

- Ce vine in mod normal in viata dupa bine?



Nu ceea ce nu știm ne împiedică să
avem succes.

**Ceea ce știm și este incorect reprezintă
cel mai mare obstacol!**



Razvan Vasile

2022



Fondator:

Academia MBAKids

Academia Mindset Mastery

Academia Youniversis

Clubul The Billionaires

Cel Mai Complex Program de MBA pentru Tineri



**Personalitatea Inspirationala
a Anului in Educatia Tinerilor**



**Impact & Inovatie in
Transformarea Mintii**

MY FIRST MILLION



19 ani

SKY WAS THE LIMIT



CUM?

din New York

Numeroase firme de construcții utilizează acest software financiar contabil și de management integrat • Atuul său stă în modulul de marketing și management decizional • Funcționabil în limba română

Andreea CEASĂR

In 1994, softul de contabilitate Evo XPerience câștiga un concurs de programe contabile în ASE. În 2007, raportează la Bursa din New York situația din România a liderului mondial în construcții Vinci Group.

Evo XPerience este azi un sistem informatic complex, adaptat normelor UE, având încorporat mai multe module: de contabilitate, de furnizori și clienți (cu trimitere automată a datelor în modulul analiză și contabilitate), de plăți/incasări (cu trimitere automată a datelor în cash flow), de producție (cu trimitere automată în centre de cost),

precum și un modul dedicat protecției datelor necesare în sistem.

Dar pentru și mai multe detalii, am discutat cu cel care a creat acest program: Răzvan Vasile, managing director la Arsson Highfield Miller Group



Răzvan Vasile, managing director la Arsson Highfield Miller Group

Foto: C. C. C. C. C.



2010

S.N.A.T.I. – Sistemul Național de Administrare Taxe și Impozite



SCOPUL PROIECTULUI:

Creșterea Gradului de Colectare în România



November 11

S.I.G.M.A. - RMP

2010

Sistem Integrat Guvernamental de Monitorizare și
Analiză a Rezultatelor Managementului Public

*Guvernare prin
măsurare*

CEO

- al corporatiei
multinationale ESET
- #3 in cybersecurity
 - \$1.1 miliarde T.O.
 - 5.000 angajati










2017



North Shore
Local Business
Awards

Winner



Rotary
North Sydney 

SMAN
SPORTS ACADEMY
standing
services







DEZMEMBRARI LILIECI GENTLEMEN'S TOURNAMENT

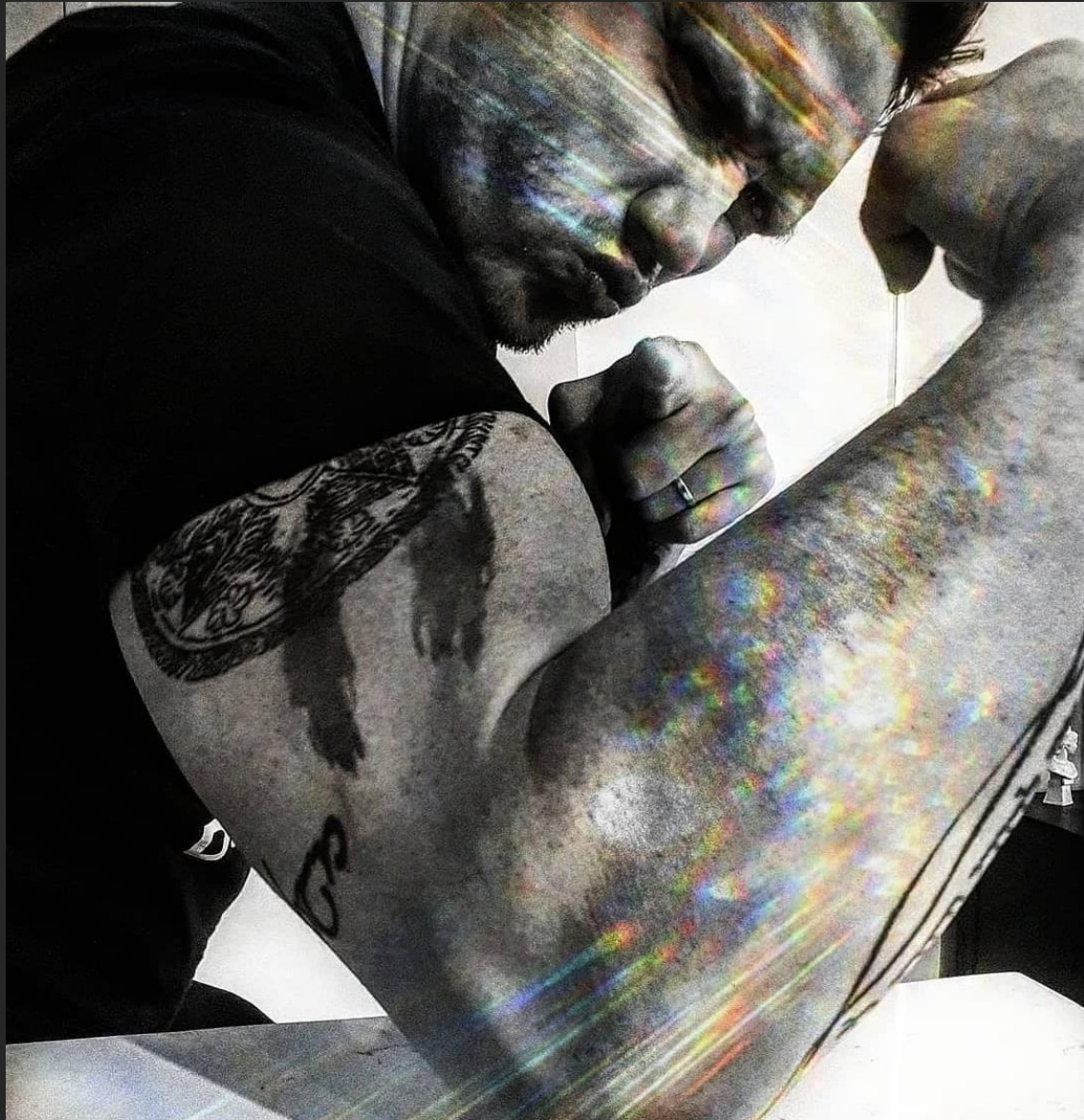


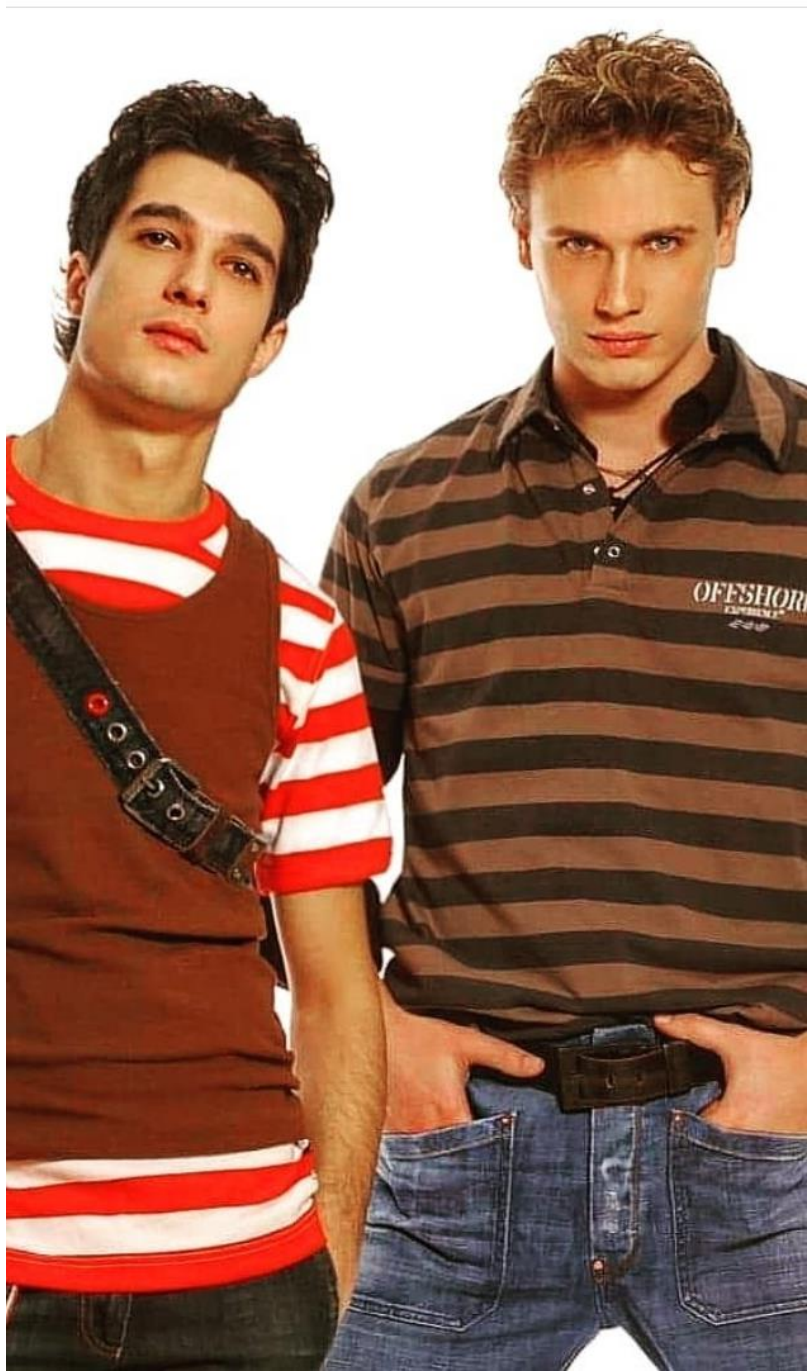
DON CORLEONE
restaurant · terasa · ballroom

DON CORLEONE
restaurant · terasa · ballroom

**DEZMEMBRARI
LILIECI**









TESLA

DRIVING ACADEMY
EXPERIENCES AND TRAINING

AMG
Forming
Exp
100000
SYD
MOT
SPD
SPAR
LEAS
GRE



MBA KIDS[®]



**HOW TO MAKE
YOUR FIRST MILLION**



Clubul The Billionaires





CUM?

Voi aveți curaj?

Sau veți muri ca visători pe țăramul as fi putut, as fi avut, mi-as fi dorit?

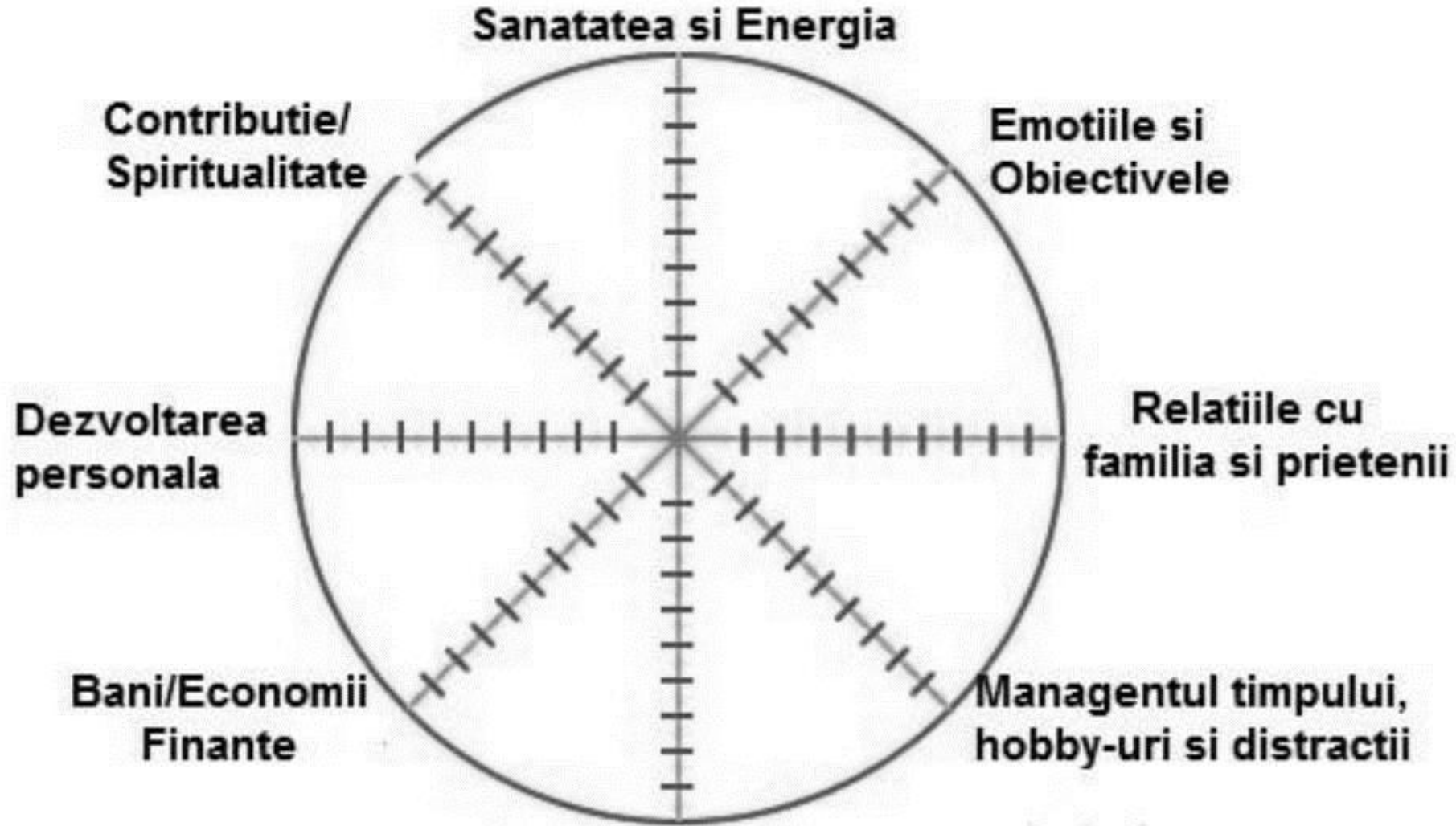
Nimic nu e gratis! Dacă vrei să fii de succes trebuie să plătești pretul. Nimic nu e simplu. Trebuie să gândești diferit, să fii diferit și să acționezi diferit. Să unic. Nu cel mai bun.

Cum ai timp să fii trist, anxios, depresiv?

În timpul ala poți fi mai bun, poți să te pregătești.

Regula 10/90

Action always beats
inaction!





TRANSFORMA-TI MINTEA:

Gandeste ca un bogat!



Vrei sa ai 1 million de Euro?

**TREBUIE
SA-L INVINGI PE
CEL MAI MARE
DUSMAN
AL TAU!**



Know that you are your greatest enemy, but also your greatest friend.

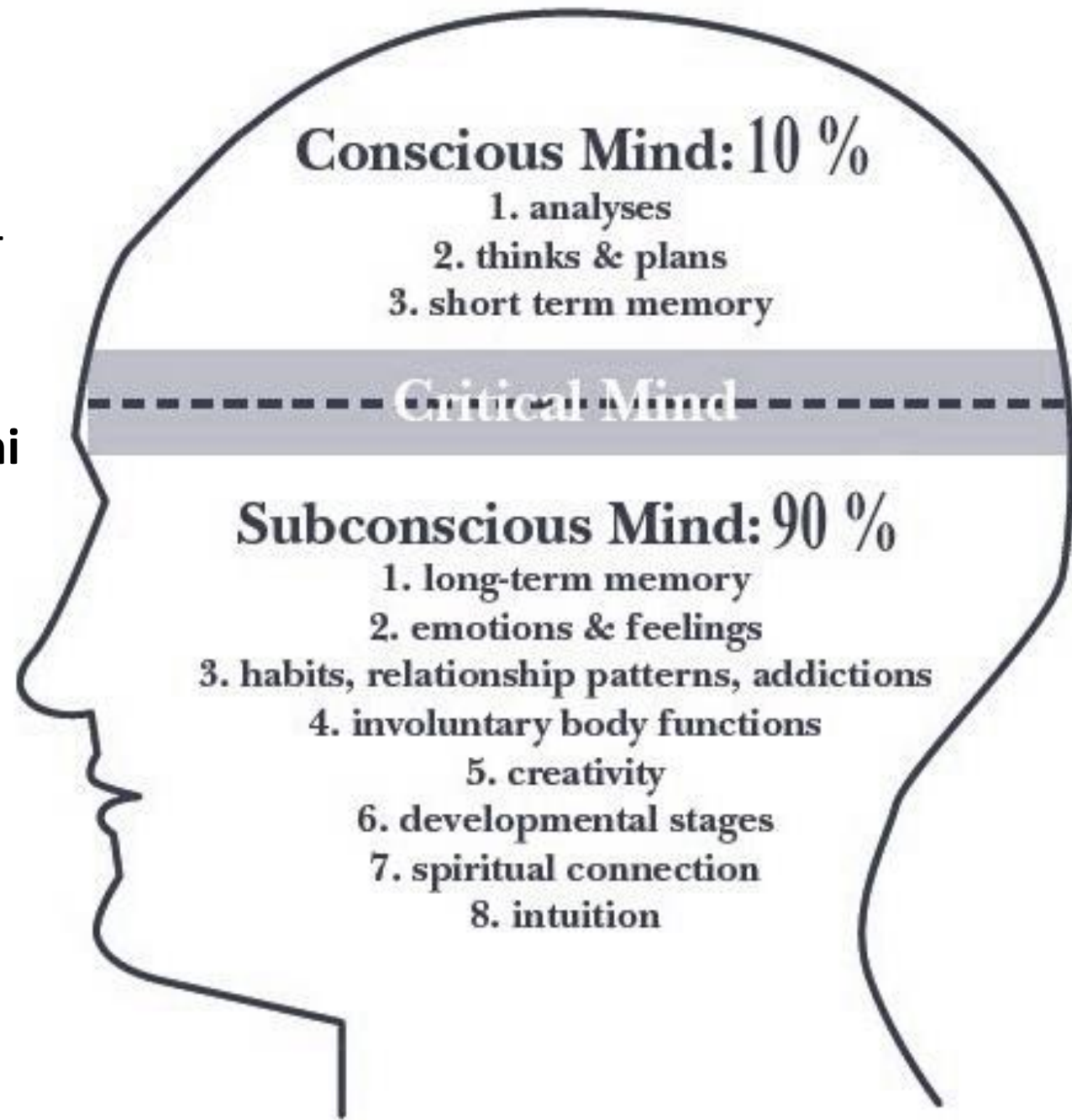
~ Jeremy Taylor

Your thoughts are your biggest enemy

and your biggest game changer



- Animalele se nasc cu **ARHETIP** INSTALAT
- Te nasti cu **ARHETIP** ZERO
- Parintii, primii tai programatori: **0 – 7 ani**
unde theta, burete, ratiune, logica
- Instalarea **tuturor sabotorilor**: frici, blocaje, convingeri, ego, rusine, vinovatie, judecata, multumirea altora
- **LIBERUL ALBITRU!**



SARACIA
este cea mai
CORECTA PEDEAPSA
pentru
PROSTIE.

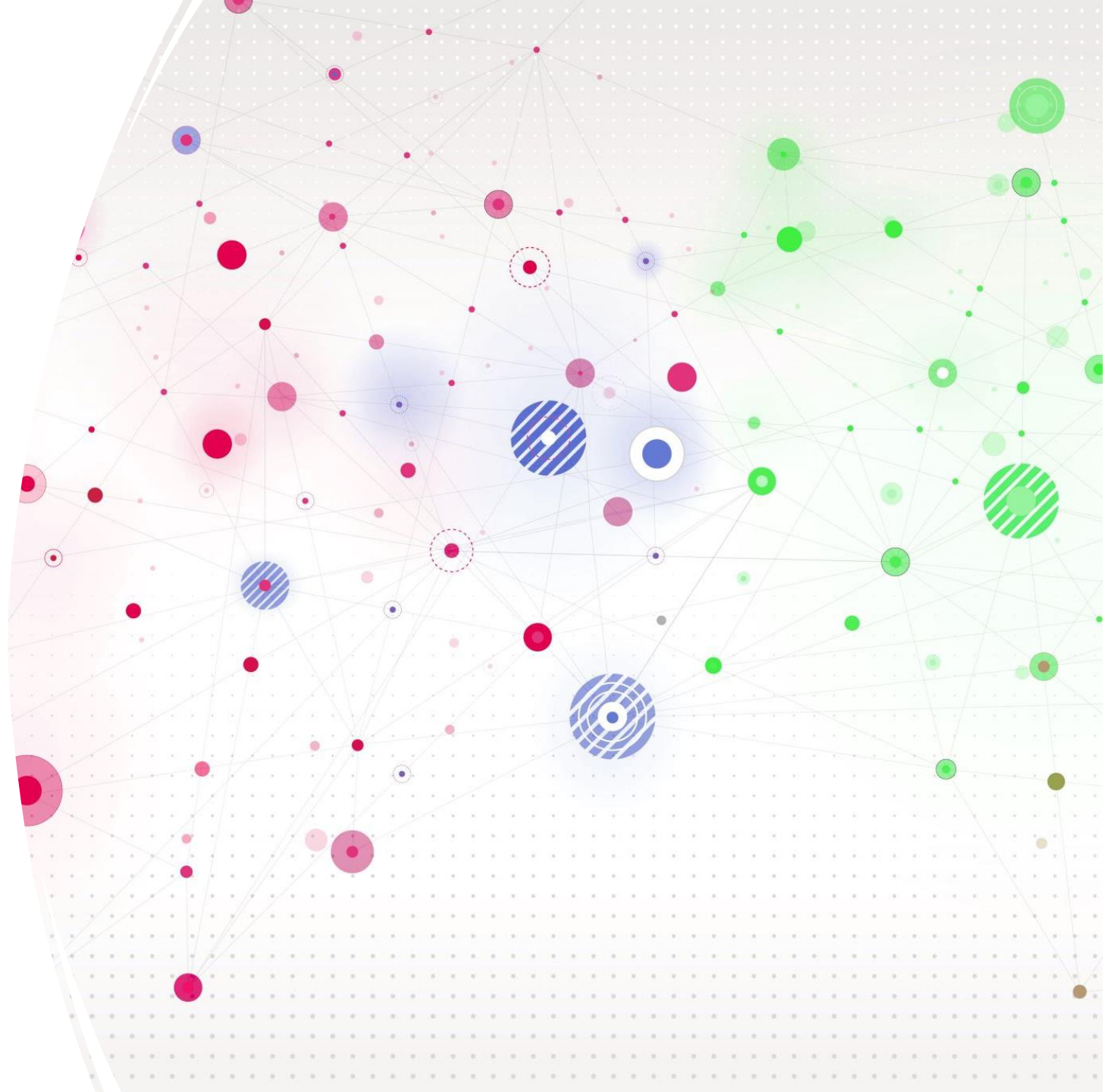
A nu lucra cu tine!

Trăiește ți viața ca și
când ar fi a ta!



CATI OAMENI SE BUCURA
DE SUCCES SI IMPLINIRE?

doar 2% din
POPULAȚIA
GLOBULUI



Ce fac ei?

Își urmăresc visele și aspirațiile

Au atitudinea corectă în viață

Descoperă lucruri noi permanent

Îmbrățișează necunoscutul

Aleg fericirea în locul tristeții

Își trăiesc viața fără limite

Acționează în ciuda fricii

Se bucură de abundență

Au parte de împlinire sufletească

Fac tot ce le stă în putință

Sunt împliniți

Iubesc schimbarea



ceilalti 98% fac
inversul...



**Avem 90.000 de
ganduri zilnic!**

Ce fac ei?

Au frici legate de viitor

Au nesiguranțe referitoare la propria persoană

Se chinuiesc în viață

Nu își asumă niciodată riscuri

Vor să se facă plăcuți și să mulțumească pe toată lumea

Abia supraviețuiesc

Amână mereu planurile, nu acționează

Se mulțumesc cu puțin

Regretă acțiunile din trecut

Stau permanent în zona de confort

Suferă de stres, depresie și anxietate

DE CE SE DAU BĂTUȚI OAMENII



vor rezultate
rapide



n-au încredere
în ei înșiși



se agață
de trecut



repetă aceleași
greșeli



se tem
de viitor



nu fac
schimbări



nu-și folosesc
talentele



se cred lipsiți
de putere



așteaptă să
fie ajutați



le e frică
de eșec



nu știu clar
ce-și doresc



le e teamă
de pierdere



muncesc
prea mult



se consideră
ghinioniști



renunță în fața
piedicilor



își plâng
de milă

Bogati vs. Saraci



Oamenii bogati sunt de parere ca ei isi creeaza viata, saracii cred ca viata li se intampla.



In jocul banilor, **oamenii bogati actioneaza pentru a castiga**, oamenii saraci actioneaza pentru **a nu pierde**.



Oamenii bogati se concentreaza asupra **oportunitatilor**, oamenii saraci se concentreaza asupra obstacolelor.

Bogatii admira alti oameni bogati și plini de succes, saracii urăsc și barfesc oamenii bogati si de succes.

Bogatii se asociaza cu oameni pozitivi, plini de succes, saracii se asociaza cu oameni fara succes și cu atitudini negative.

Oamenii bogati isi promoveaza munca si propria persoana, saracii au o gandire negativa despre promovare si vanzare.

Oamenii bogati isi depasesc problemele, oamenii saraci evita problemele. Bogatii primesc cu usurinta, saracii primesc cu dificultate.

Oamenii bogati aleg sa fie platiti in functie de rezultate, oamenii saraci prefera sa fie platiti in functie de timp.

Oamenii **bogati gandesc la scara mare**, oamenii saraci gandesc la scara redusa.



Oamenii bogati isi gestioneaza bine banii. **Saracii isi gestioneaza banii îngrozitor.**



Oamenii bogati isi pun banii sa munceasca din greu pentru ei iar saracii muncesc din greu pentru banii lor.

Frica este unul din principalele motive din cauza caruia oamenii nu ies din zona de confort. Bogatii trec la actiune in pofida fricii iar saracii lasa teama sa-i opreasca.

Oamenii bogati invata si se dezvolta personal permanent iar saracii cred ca le stiu deja pe toate.

La intrebarea "iti doresti sanatate sau bani?, cariera de succes sau familie?", oamenii bogati gandesc "si una si alta", oamenii saraci gandesc "sau una, sau alta".

The secret to success, my friend, is not to try to avoid, or get rid of, or shrink from your problems; the secret is to grow yourself so that you are bigger than your problems.

If you have a big problem in your life, that means you are being a small person!

If you want to make a permanent change, stop focusing on the size of your problems, and start focusing on the size of you!

Daca tu crezi că poți, ai dreptate. Dacă tu crezi că nu poți, ai dreptate.

We need to practice acting in spite of fear, in spite of doubt, in spite of worry, in spite of uncertainty, in spite of inconvenience, in spite of discomfort, and even to practice acting when we're not in the mood to act.

If you are willing to do only what's easy, life will be hard. But if you're willing to do what's hard, life will be easy.



HARTA CONSTITUENTEI

P
U
T
E
R
E



Sine	A fi (eu)	Iluminare	700-1000
Acceptare totala	Perfectiune	Pace <i>Vindecari spontane</i>	600
Intreg	Completa	Bucurie	540
Iubitor	Benigna	Iubire	500
Intelept	Semnificativa	Ratiune	400
Iertator	Armonioasa	Acceptare	350
Inspirator	Plina de speranta	Disponibilitate	310
Ingaduator	Satisfacatoare	Neutralitate	250
Permisiv	Realizabila	Curaj	200

Nivelele la si deasupra 200 au Adevar, Integritate si intretin viata.

Nivelele sub 200 sunt False, Integritate redusa si nu sprijina viata.

Indiferent	Exigenta	Mandrie	175	Batjocura	Depreci
Razbunator	Antagonica	Furie	150	Ura	Agresivitate
A nega	A dezamagi	Dorinta	125	Lacomie	Inrobire
Pedepsitor	Infricosatoare	Frica	100	Anxietate	Retragere
Dispretuitor	Tragica	Durere	75	Regret	Disperare
Dezaprobator	Fara speranta	Apatie	50	Disperare	Renuntare
Dusmanos	Rea	Vinovatie	30	Invinovatie	Distrugere
Dispretuitor	Mizerabila	Rusine	20	Umilire	Eliminare



F
O
R
T
A

Hawkins, David

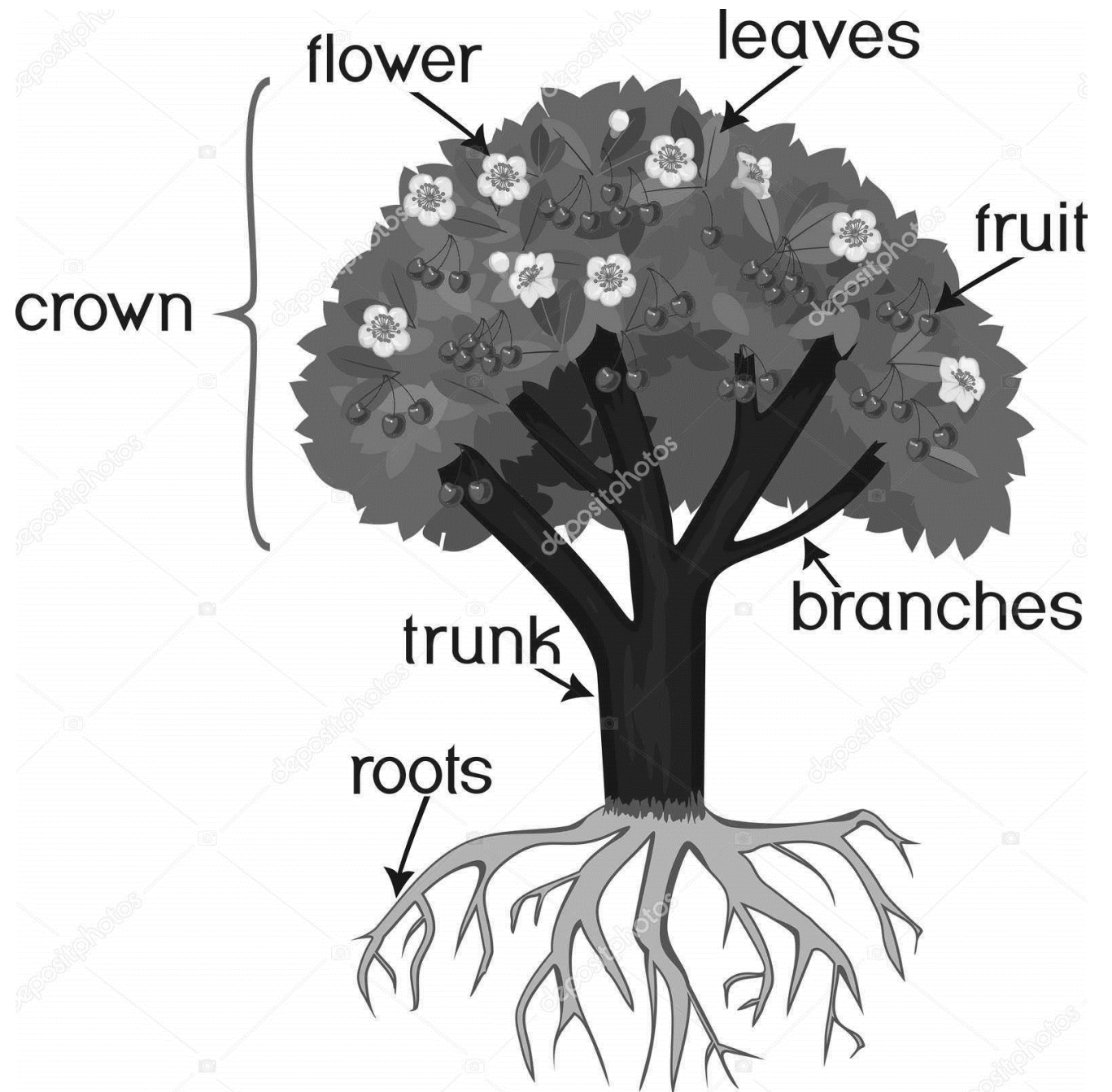


B

Avem 5 rani emotionale! Fiecare rană vine cu câte o mască.

- Persoanele la care rana **RESPINGERII** (1-6 ani, acelasi) este „mai pregnantă poartă masca fugarului – „te resping înainte ca tu să apuci să mă respingi”.
- Cei cu rana de **ABANDON** (1-3 ani, opus, cearta, boala, moarte, rece, prezenta) poartă masca dependentului – „sunt incomplet fără tine, așa că am nevoie să-mi umplu golul din interior cu ceva exterior mie”.
- În cazul rănii de **UMILIRE** (1-3 ani, ambii, rușine) oamenii poartă masca masochistului – „ceilalți sunt răi și mă vor umili, așa că mai bine accept compromisul”.
- Cei cu rana **TRĂDĂRII** (1-4 ani, opus, promisiune, trădare incredere) poartă masca dominatorului – „ceilalți mă vor trăda, așa că mai bine țin situația sub control prin dominare”.
- Persoanele cu rana de **NEDREPTATE** (4-6 ani, acelasi, rece, exprimare, el însuși) poartă masca rigidului – „dacă sunt flexibil, ceilalți mă vor nedreptăți, așa că mă protejez prin a fi rigid”.

**Tu esti
precum un
copac!**



**Exista 6
componente
care iti stabilesc
evolutia:**

Noi oamenii suntem formați de ceilalți oameni și de mediul exterior.

Dacă am fi lăsați în pădure la naștere, au fost multe cazuri, nu ești om, vei manca fără mâini, vei fi gol, vei musca.

Suntem TOȚI sistemici, Toti oamenii fac parte dintr-un Sistem. Numele tau? Limba? Hainele? Excursiile? Telefoanele? TOTUL!

MEDIUL TĂU INCONJURĂTOR

- oameni, locuri, lucruri

Imbunatatirea mediului tău inconjurător este cel mai rapid mod prin care poti sa-ti optimizezi viata. Exemplu concret, daca un copil ma intreaba sa-i spun despre viitorul lui, prima mea intrebare este daca imi poate arata grupul sau de prieteni.

COMPORTAMENTUL TĂU

- ce spui si cum actionezi

- **Ganduri**, emotii si conversatii. Iti dau putere sau iti fac rău?
- Ce **actiuni** mă ajută să-mi utilizez timpul si energia cât mai optim?
- Fii constient de **ceea ce spui si ce faci** pentru ca lucrurile astea o să definească persoana care o să devii.

COMPETENȚELE și ABILITĂȚILE TALE

Succesul vine din dezvoltarea, utilizarea și îmbunătățirea pachetului tau valoros de abilitati.

Identifica-ti **atuurile** si valorifică-le.

CREDINTELE & VALORILE TALE

Convingerile tale reprezinta ceea ce (crezi ca) este adevarat pentru tine. **Valorile** tale reprezinta ceea ce conteaza pentru tine. Trebuie sa fii dispus să le explorezi pe ambele. Ia-ti timp, identifica-le, apoi întreabă-te:

- **Convingerile** mele ma elibereaza sau ma ingrădesc?
- **Valorile** mele ma imping spre cine vreau sa devin sau ma indeparteaza?

IDENTITATEA TA (cine esti tu)


Poti sa devii cea mai buna versiune a ta doar atunci **când te cunosti pe tine** ca “in palma”.

Trebuie sa stii pe dinafara cum gândești, simți și actioneaza **cea mai buna versiune a ta** și fa în mod activ eforturi pentru a oglindi exact acea viziune.

SCOPUL

Scopul tau reprezinta conexiunea ta cu lumea exterioara.

- **De ce esti aici?**
- Care este misiunea ta?
- **Cum vrei sa fii de folos celorlalti** si pentru ce vrei sa fii cunoscut?
- Carui scop vrei sa-i oferi vitalitatea si forta ta de viață?




**Cele 4 secrete ale unei
vieti implinite si
abudente:**


Fii impecabil cu
cuvantul tau!

Cand faci ceva, fa
maxim cat poti sa
faci la acel
moment!

Nu face
presupuneri
inutile!

Nu lua nimic
personal!






Eu nu sunt suficient de
bun, nu merit, nu pot,
nu am noroc.

Iubirea de sine are cea
mai frecventă
energetică și care
atrage orice iti doresti.

SOCIAL MEDIA * JOCURILE * TV

Cortex Cingular Anterior

- Atenție
- Motivație
- Empatie
- Bucurie si recunostinta



Corpul nostru este harta
minții noastre.

Corpul nostru ia forma
mintii noastre!

Sufletul strigă după ajutor
prin reacțiile corpului!



Psihologia Gandirii de
Crestere:
GANDIREA IN ECHILIBRU

PROFUNZIMEA LA CARE POTI SA MERGI

1. alb sau negru



2. accept sau inteleg



3. sunt recunoscator



VALORILE SAU PRIORITATILE PERSONALE

- Ce sunt Valorile sau Prioritatile Personale de viata -
 - lucruri concrete care sunt importante si pe care le facem si se vad in viata noastra.

- Ce **nu** sunt PP-urile - deziderate sociale, idealisme sociale, precum corectitudine, bunatate, loialitate.

VALORILE SAU PRIORITATILE PERSONALE

- PP-urile provin din vid, lipsuri percepute la un moment dat
- PP-urile sunt importante pentru noi, **importa** ceva in viata
- PP-urile nu sunt bune sau rele
- PP-urile sunt unice

DEZIDERATELE SOCIALE

- Sunt constructe ale societatii care ne spun cum ar trebui sa ne traim viata.
- Aceste constructe pot aduce o serie de dezavantaje in viata.
- Te vei subordona unei autoritati care iti spune cum ar trebui sa te comporti.
 - ex: parinti, bunici, profesori, preoti, manageri, autoritati
- Cu cat mai putin te subordonezi unei autoritati, cu atat mai mult poti sa traiesti in PP proprii.

IN VALORILE TALE CELE MAI INALTE

- Inspiratia
- Imbratisezi suport si challenge
- Entuziasm
- Focus
- Disciplina si organizare
- Poti sa amani recompensa
- Sanatate
- Sistem imunitar eficient
- Iubesc sa fac...

IN VALORILE TALE CELE MAI INALTE

- Se activeaza telencefalul (parte a neocortexului prefrontal)
 - Viziune strategica
 - Planificare
 - Executarea planului
 - Auto guvernare (focus si disciplina)

IN VALORILE TALE JOASE

- Frustrare
- Ezitare
- Nevoia de recompensa imediata
- Apar afectiunile si boala
- Sistem imunitar deficient
- Trebuie sa fac, musai sa fac, ar trebui sa fac, ar fi bine sa fac

FRICA

- Perceptia ca in viitor voi experimenta prin simturile mele mai multa durere decat placere, mai mult negativ decat pozitiv, mai mult minus decat plus.

- Exista doua tipuri de frica:
 - teama de a pierde ceea ce apreciezi tare
 - teama de a castiga ceea ce dispretuiesti

PARTILE CREIERULUI

- Creierul amigdalian/ creierul primitiv/ creierul reptilian
 - responsabil pentru supravietuire
 - are ca scop conservarea, nu evolutia sau cresterea
 - pompeaza sangele in membre si decupleaza creierul rational
 - reactiile tipice:
 - lupta
 - fugi
 - ingheata

PARTILE CREIERULUI

- Creierul limbic
 - responsabil de emotii si de locul memoriei
 - regleaza sistemul autonom endocrin ca raspuns la stimuli emotionali
 - consolideaza comportamentele

PARTILE CREIERULUI

- Neocortexul
 - iti permite sa decizi o actiune
 - iti da focus si concentrare
 - iti da capacitatea sa inventezi si sa creezi noi legaturi
 - locul intentiei si atentiei
 - iti permite sa iti gestionezi emotiile
 - genereaza alternative si intepreri
 - este locul constiintei si centrul creativ

FRICA

- Activeaza creierul amigdalian si decupleaza neocortexul prefrontal.
- E imposibil sa gandesti crestere si sa iti fie teama in acelasi timp.
- Ca sa poti sa actionezi strategic e nevoie sa dizolvi teama.

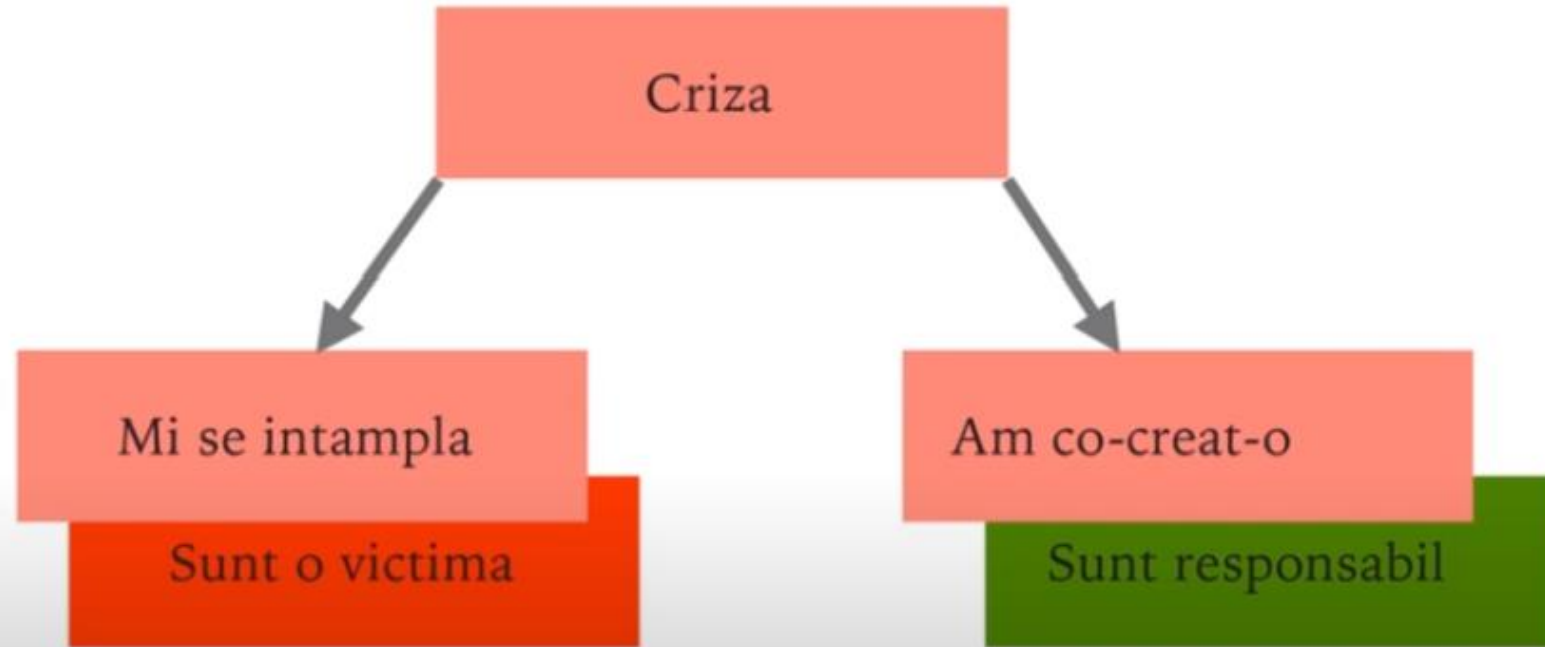
CRIZA APARE ATUNCI CAND

- ceea ce faci si stii sa faci nu mai aduce rezultatele asteptate
- modalitatile vechi de a-ti implini/ satisface valorile nu mai sunt eficiente

CRIZA

- e o situatie de haos
- e creata de tine
- nu este inafara ta, e inauntrul tau (ai creat-o in interior inainte sa fie inafara)

CRIZA



Legile Succesului:
LEGILE UNIVERSALE



1. LEGEA POLARITATII SAU A DUALITATII

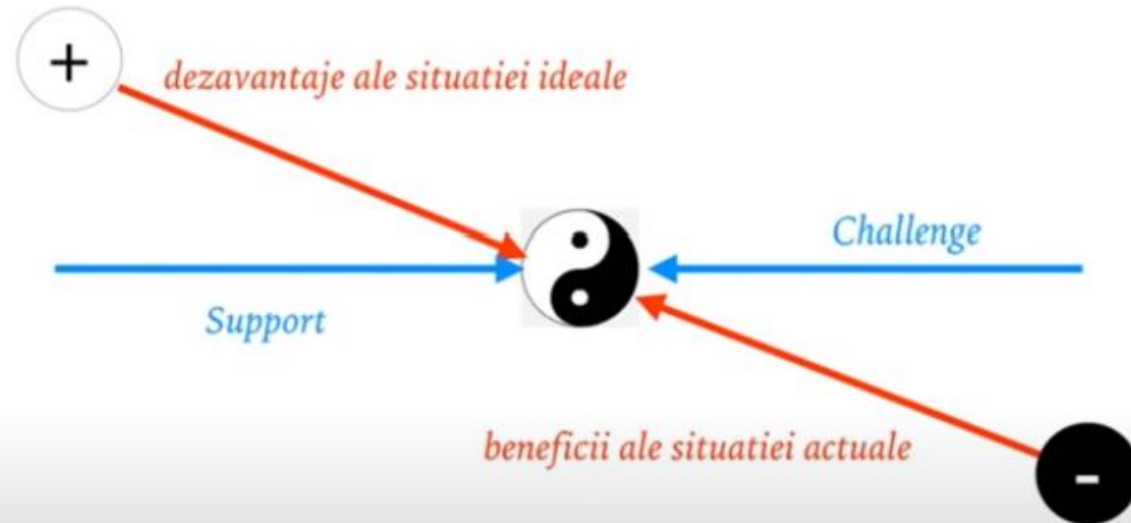
- ▶ Intregul e format din opuse complementare.

LEGEA POLARITATII SAU A DUALITATII

➤ Aplicatii:

- orice lucru, situatie, trasatura, eveniment este neutru
- orice sistem daca are o trasatura, va avea si opusul ei in acelasi sistem
- orice persoana daca are o trasatura, va avea si opusul ei
- Legea sincronicitatii - supportul si challengeul coexista in aceeasi masura, in orice context
- mintea daca are o perceptie, va avea si opusul in acelasi timp

CUM SA TE ECHILIBREZI FOLOSIND LEGEA DUALITATII



CONCLUZII LEGEA DUALITATII

- Nu actiona pana nu vezi beneficii si dezavantaje in mod egal pentru o situatie. Daca actionezi din teama, nu actionezi strategic.
- Echilibreaza orice idee geniala, salvatoare care iti vine.
- Cauta in orice situatie opusul, pana cele doua forte sunt egale.

2. LEGEA GRAVITATIEI SAU A ATRACTIEI

- Ordinea mai mare, atrage si grupeaza in jur nivele inferioare de ordine.
Poti sa materializezi pana in limita in care ai ordine.

LEGEA GRAVITATIEI SAU A ATRACTIEI

- Socio-politic: imperii care au cucerit/ colonizat tari
- Socio-profesional: esti atras de persoane care au ordine mai mare in lucruri care sunt importante pentru tine
- Socio-profesional: atragi persoane care au ordine mai mica decat tine
- Companie: vizionarul are ordine in directie, managerul are ordine in resurse ...

CONCLUZII LEGEA GRAVITATIEI SAU ATRACTIEI

- poti sa materializezi doar lucruri legat de care ai ordine
- pune ordine in primul rand in jurul tau
- pune ordine in gandurile tale
- actioneaza ordonat

3. LEGEA TRANSPARENTEI SI A REFLEXIEI

- Tot ce vezi in ceilalti ai si tu in tine.

- Tot ce vezi pozitiv in ceilalti ai si tu in tine.

- Tot ce vezi negativ in ceilalti ai si tu in tine.

4. LEGEA ESCALARII ERISTICE

- Impunerea ordinii genereaza haos.
- Cu cat mai mult vrei un lucru, cu atat mai mult generezi opusul lui.
- Teama de un eveniment va genera insusi evenimentul de care te temi.
- Intentia (dorinta fara atasament) iti creaza o realitate echilibrata.

CONCLUZII LEGEA ESCALARII ERISTICE

- poti sa obtii ceea ce iti doresti daca:
 - e in valorile tale (ai ordine)
 - daca vezi ambele fatete ale lucrului pe care il doresti (plusurile si minusurile)

5. LEGEA TRANSFORMARII

- Nimic nu se pierde, totul se transforma.
- Energia unui sistem ramane aceeași, indiferent de procesele prin care trece sistemul.
- Trasaturile unui sistem raman constante, indiferent de transformările prin care trece sistemul.

LEGEA TRANSFORMARII

- Orice am perceptia ca pierd, se transforma de fapt in ceva care imi serveste mai bine implinirea valorilor.
- *Criza - nu am cele mai eficiente moduri de a-mi satisface valorile, si atunci imi creez o criza, in care pierd modalitatile vechi de a-mi satisface valorile, ca sa construiesc si sa gasesc altele noi, mai eficiente.

LEGEA TRANSFORMARII

➤ Concluzii:

- vezi forma noua in care ai orice percepi ca ai pierdut, vezi transformarea
- vezi cum iti serveste forma noua

CONCLUZII

- Echilibreaza si apoi actioneaza.
- Focus pe “cai noi” de a-ti implini valorile
- Vezi beneficiile in lucrurile pe care le percepi negative, si vezi dezavantajele in ideile geniale de salvare pe care le ai
- Invata-ti familia si colegii sa aplice Legile Universale ca sa contribui la vindecarea mai rapida a ta, a celor din jur si a Planetei.

Principii LEADERSHIP

Sunt un lider?

- **Un lider are o dorinta permanenta pentru a se perfectiona.** Castiga si pastreaza increderea celor din jurul lui. Isi asuma intotdeauna actiunile si planifica pe termen lung. Un lider NU sacrifica rezultate pe termen lung pentru a castiga pe termen scurt.
- Un lider nu spune niciodata **NU POT!** Un lider inoveaza si simplifica lucrurile. Gaseste mereu resursele pentru a face lucrurile mai bine. Un lider are judecata puternica si instincte puternice. El nu se opreste niciodata din dezvoltare personala, este foarte curios si cauta fara oprire solutii.

- **Un lider dezvolta lideri** si ridica permanent standardele de performanta.
- Liderii se asigura ca problemele (pe care le numesc provocari) nu sunt **niciodata "bagate sub pres"**, si depun toate eforturile sa rezolve cat mai multe pe loc.
- **Liderii gandesc la nivel mare** si creaza directii indraznete care produc rezultate. Pentru un lider, viteza este numele "jocului"! Ei actioneaza foarte rapid pentru ca actiunea face intotdeauna diferenta dintre succes si esec. Multe decizii si multe actiuni sunt reversibile si implicit nu au nevoie de prea multe ore de gadire.

- **Liderii obtin mereu mai mult cu mai putin!** Se numeste esentialism sau frugalitate si vom discuta despre acest fapt, pe larg, putin mai tarziu. Constrangerile si provocarile produc intotdeauna evolutie!
- **Liderii asculta atent**, vorbesc politicos si ii trateaza pe ceilalti cu respect. Se raporteaza la cei mai buni si sunt auto-critici, chiar daca este jenant.
- Liderii nu cred ca **transpiratia** echipei miroase a parfum.

- Un lider nu este depasit de nicio atributie, opereaza la toate nivelurile, cunosc toate detaliile si auditeaza extrem de frecvent. Un lider are coloana vertebrala si isi ia mereu angajamente.
- **Un lider nu se compromite niciodata pentru coeziune sociala** si doar ca sa dea bine in fata celorlalti. Cand ia o decizie, se dedica 100%.
- **Liderii ofera non-stop rezultate.** Ei se focuseaza intotdeauna pe punctele cheie, livreaza calitatea si cantitatea exact necesara, in timpul cel mai rapid. **Ei gasesc mereu solutii si nu renunta absolut niciodata.**

**Dezvoltarea personala
inseamna educatie continua.**

**Educatia este calea spre
raspunsul la toate intrebarile.**

**„Dacă voi credeți că educația este
scumpă, încercați să vedeți cât vă
costă ignoranța”**

Benjamin Franklin



@razvan.vasile1

Va multumesc!